

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ПО
ЗАПОЛНЕНИЮ ТАБЛИЦ
МОНИТОРИНГА КАДРОВОЙ ПОТРЕБНОСТИ
БИБЛИОТЕЧНО-ИНФОРМАЦИОННОЙ СФЕРЫ

Методические указания по заполнению таблиц мониторинга кадровой потребности библиотечно-информационной сферы

Таблица 1. Численность, состав и уровни образования работников общедоступных библиотек субъекта Российской Федерации.

Графа 1. Кадровый состав библиотек.

Работники библиотек разделяются на 3 профессиональные группы: библиотечные специалисты; специалисты по IT-технологиям; административно-хозяйственный и технический персонал.

К группе «библиотечные специалисты» следует относить работников библиотек, выполняющих следующие функции: библиотечно-информационное обслуживание пользователей; формирование, учет, обработка, организация, сохранение, микрокопирование и оцифровка библиотечного фонда; каталогизация документов, ведение справочно-поискового аппарата; библиографическая и информационно-аналитическая деятельность, включая создание мультимедийных продуктов, контента библиотечных сайтов/порталов и сетевых социальных сервисов, ведение библиотечных блогов; краеведческая библиотечно-информационная деятельность; организация культурно-просветительских и событийных мероприятий; научно-исследовательская, методическая и проектная деятельность; управление библиотекой и ее структурными подразделениями, выполняющими перечисленные функции.

К специалистам по IT-технологиям относятся работники, обеспечивающие внедрение информационно-коммуникационных технологий в деятельность библиотек, включая процессы управления библиотекой и хозяйственно-экономическую деятельность: программисты, системные администраторы, Web-дизайнеры, технические редакторы сайтов, разработчики электронных проектов и другие специалисты, занимающиеся цифровизацией библиотечных процессов.

Административно-хозяйственный и технический персонал составляют сотрудники планово-экономических служб, отделов кадров, бухгалтерии, секретари, вспомогательно-технические работники.

Графа 2. Общая численность работников на 31 декабря 2021 г.

Приводится общий численный состав персонала библиотек в соответствии с тремя обозначенными группами работников. Указывается фактическое количество сотрудников согласно списочному составу, включая штатных и внештатных работников, с которыми заключены трудовые договоры на условиях полной или частичной занятости на 31 декабря 2021 г. Работник, принятый на работу на 0,5 или на 0,25 ставки, учитывается как один человек. В случае совмещения штатным работником другой должности, он учитывается только по основной должности. Учитываются также работники, занимающие должности, не предусмотренные штатным расписанием.

Графы 3, 4, 5. Работники, имеющие высшее образование.

В графе 3 указывается общее число работников библиотек с высшим образованием в соответствии с тремя обозначенными группами; в графе 4 – число работников с профильным библиотечно-информационным образованием; в графе 5 – число работников с непрофильным образованием, но прошедшим обучение по профильным программам профессиональной переподготовки или повышения квалификации (вне зависимости от срока обучения).

Один работник учитывается один раз. За основу берется более высокий уровень профессионального образования работника, вне зависимости от профиля. Сотрудник со средним профессиональным библиотечным образованием, получивший в дальнейшем высшее, но не библиотечное, учитывается в графе 3. Сотрудник с высшим непрофильным образованием, получивший затем среднее профессиональное библиотечное образование, приравнивается к прошедшим обучение по программам дополнительного профессионального образования и учитывается в графе 5.

Графы 6, 7, 8. Работники, имеющие среднее профессиональное образование.

В графе 6 приводится общее число работников библиотек со средним профессиональным образованием согласно трем обозначенным группам; в графе 7 – число работников со средним профессиональным библиотечным образованием; в графе 8 – число работников со средним профессиональным непрофильным образованием, но прошедшим обучение по профильным программам профессиональной переподготовки или повышения квалификации (вне зависимости от срока обучения).

Графа 8. Работники, имеющие среднее общее образование.

В графе указывается общее число работников: имеющих среднее общее образование; имеющих среднее общее образование и обучающихся в учреждениях среднего профессионального образования (профильных или непрофильных); имеющих среднее общее образование и обучающихся в учреждениях высшего образования (профильных или непрофильных).

Общая численность работников, указанная в графах 3, 6 и 9, должна быть равна численности, указанной в графе 2.

Таблица 2. Возрастной и гендерный состав, стаж работы сотрудников библиотек.

Графа 1. Возрастные категории.

Выделяются три возрастные категории работников библиотек: до 30 лет, 30-55 лет, 55 лет и старше в соответствии с формой годового федерального статистического наблюдения № 6-НК «Сведения об общедоступной (публичной) библиотеке» (таблица 6. Персонал библиотеки).

Графы 2, 3. Численность работников (в возрасте полных лет) на 31 декабря 2021 г., человек.

В графе 2 приводится общая численность работников библиотек по трем возрастным категориям.

В графе 3 указывается число мужчин в кадровом составе библиотек по трем возрастным категориям из числа работников, приведенных в графе 2.

Графы 4, 5, 6, 7. Стаж работы в библиотеках (из графы 2), человек.

Даются дифференцированные сведения о числе работников библиотек со стажем работы от 0 до 3 лет, свыше 3 лет до 10 лет, свыше 10 лет до 25 лет, свыше 25 лет от общего числа работников соответствующего возраста, указанных в графе 2.

Учитывается весь стаж работы в библиотеках, включая период работы на вспомогательно-технических должностях.

Общая численность работников, приведенная в графах 4, 5, 6 и 7, должно быть равно числу, указанному в графе 2.

При заполнении всех граф таблицы 2 учитываются, помимо штатных, внештатные работники, с которыми заключены трудовые договоры на условиях полной или частичной занятости на 31 декабря 2021 г. Сотрудники, работающие на 0,5 или на 0,25 ставки, учитывается как один человек. При совмещении штатным работником другой должности, он учитывается только по основной должности.

Таблица 3. Потребность в кадрах общедоступных библиотек субъекта Российской Федерации.

Таблица заполняется на основе экспертных оценок и предусматривает получение краткосрочной прогнозной информации на период до 2023 года включительно.

Графа 1. Выделяются три профессиональные группы специалистов, потребность в которых у библиотек будет сохранена или появится: библиотечные специалисты, специалисты по ИТ технологиям, другие специалисты.

К библиотечным специалистам следует относить работников, выполняющих функции, перечисленные в комментариях к графе 1 «Кадровой состав библиотек» Таблицы 1.

К специалистам по ИТ технологиям относятся работники библиотек, обеспечивающие внедрение цифровых технологий в деятельность библиотек,

включая процессы управления и хозяйственно-экономическую деятельность (согласно комментарию к графе 1 «Кадровой состав библиотек» таблицы 1).

В группу «Другие специалисты» следует включить специалистов различных отраслей деятельности: социологов, психологов, экономистов, юристов, социальных работников, специалистов по культурно-досуговой деятельности и других, потребность в которых у библиотек уже имеется и возрастет в 2023 году.

Графа 2. Всего.

Приводится число новых специалистов, которые требуются библиотекам в текущем 2022 году в соответствии с тремя указанными профессиональными группами.

Графы 3, 4, 5, 6. Требования к образованию и обучению.

В графе 3 указывается число новых специалистов с высшим библиотечно-информационным (профильным) образованием, которые требуются библиотекам в 2022 году.

В графе 4 следует указать дифференцированно по трем профессиональным группам число новых специалистов с высшим непрофильным образованием, с учетом прохождения обучения по профильным библиотечно-информационным программам профессиональной переподготовки или повышения квалификации, которые требуются библиотекам в 2022 году.

В графе 5 указывается число новых специалистов со средним профессиональным библиотечным образованием, потребность в которых у библиотек имеется в 2022 году.

В графе 6 приводится число новых специалистов по трем профессиональным группам со средним непрофильным образованием, с учетом прохождения обучения по профильным (библиотечным) программам профессиональной переподготовки или повышения квалификации, которые требуются библиотекам в 2022 году.

Графа 7. Всего.

Приводится число новых специалистов по трем указанным профессиональным группам, которые будут необходимы библиотекам в 2023 году.

Графы 8, 9, 10, 11. Требования к образованию и обучению.

В графах 8 – 11 указывается число новых специалистов по трем профессиональным группам в соответствии с рекомендациями по заполнению граф 3 – 6.

Таблица 4. Профессиональный состав планируемых к выбытию работников библиотек.

Графа 1. Профессиональные группы работников библиотек.

В целях унификации получения исходных данных мониторинга работники библиотек разделяются на 3 профессиональные группы: библиотечные специалисты; специалисты по IT-технологиям; административно-хозяйственный и технический персонал.

К группе «библиотечные специалисты» следует относить работников библиотек, занимающих должности в соответствии со следующими официальными документами:

– Приказ Министерства культуры Российской Федерации от 30.01.2015 № 188 "О внесении изменений и дополнений в приказ Минкультуры России от 05.05.2014 № 763 [«Об утверждении перечней должностей и профессий работников федеральных государственных учреждений, подведомственных Министерству культуры Российской Федерации, относимых к основному персоналу по видам экономической деятельности»](#);

– Приказ Министерства культуры Российской Федерации от 21.10.2020 № 1256 [«Об утверждении перечней должностей работников, относимых к основному персоналу по видам экономической деятельности, для определения размеров должностных окладов руководителей федеральных учреждений, находящихся в ведении Министерства культуры Российской Федерации»](#).

К специалистам по IT-технологиям относятся работники, обеспечивающие внедрение информационно-коммуникационных технологий в деятельность библиотек, включая процессы управления библиотекой и хозяйственно-экономическую деятельность: программисты, системные администраторы, Web-дизайнеры, технические редакторы сайтов, разработчики электронных проектов и другие специалисты, занимающиеся цифровизацией библиотечных процессов.

Административно-хозяйственный и технический персонал составляют сотрудники планово-экономических служб, отделов кадров, бухгалтерии, секретари, вспомогательно-технические работники.

Графа 2. Планируемые к выбытию работники в 2022 году, человек.

Приводится число работников по трем профессиональным группам должностей, безотносительно к выполняемым ими функциям, приведенным в таблице 1, как штатных, так и внештатных, которое планируется исключить из списочного состава библиотек, и с которыми будут расторгнуты трудовые договоры на условиях полной или частичной занятости в текущем 2022 году.

Графа 3. Прогноз выбытия кадров в 2023 году, человек.

Графа заполняется на основе экспертных оценок и предусматривает получение краткосрочной прогнозной информации на период до 2023 года включительно.

Указывается число работников по трем профессиональным группам, как штатных, так и внештатных, с которыми, возможно, будут расторгнуты трудовые договоры на условиях полной или частичной занятости в 2023 году.

Графа 4. Причины выбытия работников (сокращение, выход на пенсию, иные причины).

В графе приводится перечень причин, на основании которых с работниками трех профессиональных групп, возможно, будут расторгнуты трудовые договоры на условиях полной или частичной занятости в 2023 году. Следует перечислить все причины, включая экономические и социальные факторы: низкий уровень оплаты труда, отсутствие социальных льгот и другие,

а также сокращение кадров в связи с планируемой реорганизацией библиотеки или оптимизацией библиотечной сети региона.

Причины указывать по мере уменьшения их влияния на выбытие кадров библиотек.

Рекомендации по получению суммарных данных графы 4 по муниципальным общедоступным библиотекам городских (сельских) поселений, городских (сельских) округов и библиотекам – структурным подразделениям культурно-досуговых учреждений:

- указанные в графе 4 одинаковые причины объединяются в одну группу;
- осуществляется подсчет количества причин в каждой из выделенных групп;
- приводится общий перечень групп причин по мере уменьшения числа причин в выделенных группах.

Таблица 5. Факторы, влияющие на потребности библиотек в новых работниках.

Факторы указываются на основе имеющихся в настоящее время кадровых потребностей библиотек, либо на основе экспертных оценок. Если из приведенных в таблице факторов определенный фактор отсутствует – указывается 0.

Графа 1. Кадровый состав.

В целях унификации получения исходных данных мониторинга выделяются три профессиональные группы библиотечных работников: библиотечные специалисты; специалисты по IT-технологиям; административно-хозяйственный и технический персонал.

К группе «библиотечные специалисты» следует относить работников библиотек, выполняющих библиотечно-информационные функции согласно перечню функций, приведенному в рекомендациях по заполнению Таблицы 1 (комментарий к графе 1).

К специалистам по IT-технологиям, административно-хозяйственному и техническому персоналу относятся работники, также перечисленные в рекомендациях по заполнению Таблицы 1 (комментарий к графе 1).

Приведенные в таблице факторы (графы 2 – 7) ранжируются по 10-бальной системе: от 1 до 10 по мере уменьшения их влияния на потребности библиотек в новых работниках. На 1-м месте наиболее значимые факторы, на 10-м – наименее значимые.

Графа 2. Замещение вакантных должностей.

В графе указывается ранг, оценивающий фактор замещения вакантных должностей в связи с необходимостью замены уволившихся работников.

Графа 3. Новые направления и участки работы.

В этой графе приводится ранг инновационного фактора в деятельности библиотек: развитие новых функциональных направлений, формирование новых структурных подразделений, реализация новых проектов и другие начинания.

Графа 4. Техническое переоснащение.

В графе указывается ранг, оценивающий роль технической модернизации и цифровизации библиотечных процессов в формировании потребностей библиотек в специалистах с компетенциями в сфере IT-технологий.

Графа 5. Потребность в специалистах других профессий (социологах, психологах, педагогах, экономистах, специалистах по культурно-досуговой деятельности и др., указать не более 5 профессий).

В этой графе приводится ранг фактора, показывающего потребность библиотек в расширении профессионального состава работников. Перечисляются специалисты различных профессий, которые необходимы библиотекам в связи с развитием их функций как информационных, образовательно-просветительских, культурно-досуговых и мультимедийных центров. Перечень профессий дается с учетом рейтинга их востребованности: от наибольшего к наименьшему.

Графа 6. Обновление (ротация) кадров.

В графе указывается ранг фактора обновления и ротации персонального состава библиотек как стимулирующего инновационное развитие библиотек и обеспечивающего реализацию эффективной кадровой библиотечной политики на региональном и муниципальном уровнях.

Графа 7. Другие факторы (указать не более 5).

В графе перечисляются факторы, которые не приведены в предыдущих графах, но которые оказывают влияние на потребности библиотек в новых работниках. Перечень факторов дается по мере уменьшения их значимости для библиотечной кадровой политики.

Рекомендации по получению суммарных данных Таблицы 5 по муниципальным общедоступным библиотекам городских (сельских) поселений, городских (сельских) округов и библиотекам – структурным подразделениям культурно-досуговых учреждений:

– осуществляется подсчет общего числа рангов, полученных каждым из указанных в таблице факторов;

– приводится перечень факторов по мере увеличения рангов, полученных каждым из указанных в таблице факторов, т.е. от меньшего ранга к большему. Чем выше ранг, тем фактор менее значим. Фактор 1-го ранга будет рассматриваться как наиболее значимый в кадровой политике муниципальных библиотек субъекта РФ.